

Word jij de nieuwe programmator familie en dans (x/m/v) van De Spil?

De Spil is het cultuurhuis van Roeselare en wil verrassen, verwonderen en verbinden. We brengen een breed programma van theater, dans, muziek, comedy, circus, familie- en schoolvoorstellingen, film en beeldende kunst. We zijn trekker van evenementen zoals de groote stooringe, de Tuin der Lusten, Hagelslag, La Folia, remorc, Plein Publique en meer. Als spil in het culturele leven van de stad werken we samen met lokale verenigingen en (inter)nationale makers. We bouwen aan ontmoetingen, op én naast de scène.

Wie zoeken we precies?

Als programmator familie en dans ben je mee verantwoordelijk voor het artistieke beleid van De Spil. Je zorgt voor een kwalitatief, gevarieerd en origineel aanbod familie-, school- (< 12 jaar) en dansvoorstellingen, met aandacht voor maatschappelijke thema's. In overleg met het team stem je alles voor kinderen (theater, dans, muziek, humor, circus, film en beeldende kunst - kunstkampen en workshops) op elkaar af.

Jouw profiel:

- Je hebt in de programmatie oog voor diversiteit en verbinding. Je weet een evenwicht te vinden tussen grote producties en intieme voorstellingen, tussen gevestigde waarden en jong verrassend werk.
- Je stelt costings op, beheert het programmatiebudget voor familie-, school- (< 12 jaar) en dansvoorstellingen en onderhandelt contracten.
- Je neemt de technische fiches door samen met de collega die verantwoordelijk is voor de technische productie.
- Je bouwt, onderhoudt en diept een (lokaal) divers netwerk uit. Je werkt samen met gezelschappen, boekingskantoren, artiesten, scholen en organisaties om een veelzijdig programma te ontwikkelen. Je doet gericht prospecties.
- Je hebt een goede kennis van en een sterke visie op cultuur en kunsten, en de rol en betekenis ervan binnen een continu veranderende samenleving; zowel lokaal, regionaal als internationaal.
- Naast de courante programmatie is er ruimte voor nieuwe formats, eigen productie en (co)creatie. Je stimuleert artiesten in hun artistieke ontwikkeling en onderzoekt of er residenties mogelijk zijn.
- Je werkt een artistieke visie uit voor het familieaanbod in De Spil en in overleg met het team stem je alles voor kinderen (theater, dans, muziek, humor, circus, film en beeldende kunst - kunstkampen en workshops) op elkaar af.
- Je hebt een vlotte pen en sterke digitale vaardigheden en past deze toe in de tools die gehanteerd worden in De Spil.
- Je gaat proactief op zoek naar mogelijke (project)subsidiekanalen en werkt (mee) de aanvragen uit om die te verkrijgen.

Wie zoeken wij?

- Je bent een teamspeler en sociaal ingesteld.
- Je hebt kennis van en passie voor cultuur en specifiek voor de genres familie en dans, en je weet dit te verbinden met andere sectoren en maatschappelijke uitdagingen.
- Je hebt een open ingesteldheid, kan vlot intern en extern communiceren en bezit een gezonde portie verantwoordelijkheidszin.
- Je respecteert de vooropgestelde timing en deadlines.
- Zelf je werk organiseren en plannen en inspelen op onvoorziene omstandigheden schrikken jou niet af.
- Je hebt een hands-on-mentaliteit en denkt probleemoplossend.
- Je houdt van flexibele werkuren en bent regelmatig beschikbaar 's avonds en in het weekend.
- Je beschikt over een rijbewijs B.
- Je staat open voor levenslang leren en innoveren.
- Je hebt een goede kennis van het Nederlands. Je spreekt en schrijft vlot Frans en Engels.

Wat bieden we jou?

- **Een vast publiek:** jaarlijks heeft De Spil meer dan 137.000 bezoekers binnen en buiten ons huis, dankzij een rijk aanbod van theater, dans, muziek, comedy, circus en film;
- **Een dynamische omgeving:** van internationale gezelschappen tot lokale verenigingen - het bruist in De Spil;
En vooral: de kans om een eigen stempel te drukken op een geliefde plek in Roeselare;
- een 4/5de contract voor een jaar, na een positieve evaluatie word je daarna onze vaste collega;
- verloning volgens de barema's PC 329.01 conform diploma en ervaring met verhoging van een onregelmatigheidspremie van 12,5% boven het brutoloon;
- verlofregeling volgens PC 329.01 met een collectief verlof van half juli tot en met 1ste week van augustus;
- glijdende werkuren;
- mogelijkheid tot occasioneel telewerken;
- maaltijdcheques t.w.v. 6 euro/dag, aanvullende pensioenverzekering, vakantiegeld, 13de maand en tussenkomst voor woon-werkverkeer volgens PC 329.01;
- gratis hospitalisatieverzekering voor de werknemer en de mogelijkheid voor je gezinsleden om hierop aan te sluiten;
- mogelijkheid tot fietslease;
- kilometervergoeding voor dienstverplaatsingen met eigen wagen en fiets of gebruik van deelwagen;
- gratis bijwonen van voorstellingen voor jou en je gezin;
- mogelijkheden tot het volgen van opleidingen.

Zo stel je je kandidaat:

- **Deadline kandidaatstelling:** zondag 31 augustus 2025.
- **Hoe kandidaat stellen?**
Stuur je motivatiebrief en cv naar hilde.cuyt@despil.be.

- **Selectieprocedure:**

Eerste selectie op dossier, daarna thuisopdracht (dinsdag 9 september van 18u tot 21u), gevolgd door een sollicitatiegesprek in De Spil (vrijdag 19 september).

- **Startdatum:**

Richtdatum: woensdag 1 oktober 2025 - datum samen te bespreken.

Heb je nog vragen of wil je graag eerst even afstemmen?

Neem gerust contact op met Hilde Cuyt, directeur van De Spil, via hilde.cuyt@despil.be of bel 0473 485 467.

We kijken uit naar jouw verhaal.

De Spil werft aan op basis van competenties en talenten, ongeacht leeftijd, geslacht, gender, origine, beperking of handicap.